



Jaarverslag 2022

## Introductie

2022 gaat voor ons vooral de boeken in als het jaar dat we de corona-maatregelen achter ons mochten laten, en dat acties en protesten in Nederland en de rest van de wereld weer (met minder beperkingen) plaats konden vinden. De mogelijkheid weer met velen bijeen te komen zal voor vele (jonge) activisten als een opluchting hebben gevoeld!

Ook wij voelden die opluchting: naast dat we weer “offline” over ons beleid konden vergaderen, hebben we ook weer meer bestuursuitjes kunnen organiseren. Beide hebben bijgedragen aan een goede, fijne sfeer in het bestuur waarin we elkaar beter hebben leren kennen. Met de vele nieuwe bestuursleden die we in 2022 hebben mogen verwelkomen was dit wat ons betreft ook wel nodig!

Bij dat hoge verloop van bestuursleden kwamen ook vaak grote overdrachten van kennis en werkzaamheden kijken. Ondanks dat we hier veel aandacht aan hebben geschonken en nauwkeurig mee om zijn gegaan, nodigden de overdrachten ons als bestuur ook uit om kritisch naar onszelf en onze manier van werken te kijken. Waar ontbreekt voor ons nog kennis over bepaalde processen? Kan de communicatie – zowel intern als extern – beter en duidelijker? Welke informatie moet bijgewerkt en geüpdatet worden? Vragen als deze hebben we onszelf veel en vaak gesteld, met als uiteindelijke doel de organisatie een beetje beter te maken. Je zult hier in dit jaarverslag meer over lezen, maar dit blijft natuurlijk een work-in-progress!

In de activistische wereld zagen we in Nederland weer een aantal woonprotesten, die na 2021 nog krachtig doorgezet werden en regelmatig gepaard gingen met de onthulling van nieuwe kraakpanden. Het idee van kraken is daarbij ook weer veel meer onder de aandacht gekomen, en de publieke opinie lijkt langzaam weer positiever te worden over het beschikbaar maken van leegstaande panden. Daarnaast hebben we op verschillende plekken gezien dat studenten nog steeds bereid zijn om in groten getale de straat op te gaan en te demonstreren, bijvoorbeeld tegen het falende beleid rondom de studiefinanciering (Nederland), tegen seksuele intimidatie op de universiteit (Zimbabwe), of voor het klimaat (wereldwijd). Ondanks dat niet alle protesten en acties op de korte termijn al veel teweeggebracht lijken te hebben, twijfelen we er niet over dat we hier de komende tijd nog meer van gaan horen en zien!

In 2022 hebben wij 226 reguliere aanvragen van over de hele wereld binnengekregen. Verderop in dit jaarverslag zal je meer lezen over de geografische spreiding. Van deze aanvragen hebben we er 44 toegezegd. Hiernaast hebben wij ook 84 snelverzoeken bekeken, waarvan we er 24 hebben gesteund.

## Organisatie

Het bestuur van Alert Fonds voor Jongeren bestaat uit maximaal 15 bestuursleden die op vrijwillige basis hun tijd en kennis investeren in de organisatie. Het bestuur bestaat uit een dagelijks bestuur (waar de voorzitter, penningmeester en secretaris onderdeel vanuit maken) en het algemeen bestuur. Daarnaast is er één betaalde medewerker in dienst van het Alert Fonds: de coördinator (voorheen heette dit *office manager*).

In 2022 is er flink gewisseld in bestuursfuncties, maar ook in de medewerkersrol. Van maart tot oktober is er dan ook veel energie en aandacht gestoken in het uitzetten van vacatures, het voeren van kennismakingsgesprekken en het doorlopen van functieoverdrachten. Waar sommige van deze processen soepel en snel doorlopen werden, hebben anderen meer tijd en moeite gekost dan voorzien.

In april nam een nieuwe coördinator het stokje over van Emma Broholm, die na meer dan twee jaar in dienst bij het Alert Fonds afzwaaide. Tot september bleef Emma onderdeel van het bestuur om alle overdrachten te begeleiden, waar wij haar erg dankbaar voor zijn. In augustus kon zij daardoor haar kennis in een nieuwe overdracht nog meegeven aan bestuurslid Tom Verdonk, die na het wegvallen van de nieuwe werknemer de functie oppakte. De match met de in april aangenomen coördinator bleek helaas niet de juiste, maar omdat Tom al lid was van het bestuur kon hen gemakkelijk inspringen en de opgelopen achterstanden snel wegwerken. Van deze wat lastige overdrachtsperiode hebben wij veel kunnen leren, en door middel van uitgebreide reflecties hopen we in de toekomst in soortgelijke situaties beter en sneller te kunnen ingrijpen. Zo hebben we aangepast in hoeverre het bestuur overzicht heeft op de verrichtte arbeid van de coördinator.

Ook in het dagelijks bestuur vonden wisselingen plaats. Met het vertrek van Emma werd Marlies Klinkenberg verkozen tot nieuwe voorzitter van het Alert Fonds, en na het afzwaaien van Joran van Apeldoorn als penningmeester volgde Hugo Hanema hem op. Hugo droeg het secretarisschap over aan nieuw bestuurslid Yoren Lausberg.

Het Alert Fonds hecht er grote waarde aan dat het bestuur een diverse representatie van jongeren vormt. In onze ogen komt dit ten goede van het managen van de organisatie en leidt dit tot een nauwkeurigere weerspiegeling van de samenleving (en dus van de groepen die wij hopen te steunen). Dit is een doel waar we constant naartoe proberen te werken en dat altijd op de agenda blijft staan. Voor het werven van nieuwe bestuursleden heeft het Alert Fonds het afgelopen jaar voornamelijk gebruik gemaakt van sociale media (Facebook, LinkedIn, Instagram), onze website en ons persoonlijk netwerk.

Nieuwe bestuursleden die zich in 2022 bij het Alert Fonds hebben aangesloten:

Daan de Grefte

Tom Verdonk

Wouter Keijzer

Yoren Lausberg

Nienke (Pien) Geeve

Aiso van Leeuwe

We bedanken de volgende bestuursleden hartelijk voor hun inzet:

Ivens Reis Reyner (algemeen bestuurslid)

Wouter Keijzer (algemeen bestuurslid)

Emma Broholm (voorzitter en algemeen bestuurslid)

Joran van Apeldoorn (penningmeester en algemeen bestuurslid)

Timo Bravo Rebolledo (algemeen bestuurslid)

De bestuursleden vergaderden twee keer in de maand: eenmaal online over de aanvragen, en eenmaal in persoon over het beleid van het fonds. Daarnaast namen wij tijdens de halfjaarlijkse evaluatie en op het bestuursweekend wat langer de tijd om stil te staan bij onze strategie en te reflecteren op de genomen beslissingen. Ook was er natuurlijk tijd voor teambuilding, gezelligheid en actie tijdens borrels, sportieve uitjes en de nodige demonstraties!

In 2022 bestond het Alert Fonds voor Jongeren uit de volgende leden:

Aiso van Leeuwe

Brun Miguel

Daan de Grefte

Emma Broholm (voorzitter tot september)

Hugo Hanema (secretaris tot juli, penningmeester vanaf juli)

Ivens Reis Reyner

Joran van Apeldoorn (penningmeester tot juli)

Marlies Klinkenberg (voorzitter vanaf september)

Nienke (Pien) Geeve

Timo Bravo Rebolledo

Tom Verdonk

Wouter Keijzer

Yoren Lausberg (secretaris vanaf juli)

De Raad van Advies bestond uit de volgende leden:

Tjerk Feitsma

Maarten van der Drift

Frits van den Akker

Els Rijke

## Taakgroepen en grote besluiten

### *Documentatie & Administratie*

In 2022 heeft de taakgroep Documentatie & Administratie verder gewerkt aan het herzien en up-to-date maken van het huishoudelijk reglement (HR). Ook zijn zij begonnen aan het herzien van de statuten, welke op een aantal punten gewijzigd zullen worden. Gedurende 2022 is dit voorbereid; in de loop van 2023 hopen we de wijzigingen goed te keuren. Over de inhoud van de wijzigingen zullen wij dus in het volgende jaarverslag verder rapporteren. Daarnaast heeft de taakgroep verder gewerkt aan het in kaart brengen van alle archieven van het Alert Fonds en ervoor te zorgen dat alle nodige gegevens zorgvuldig bewaard worden, en onnodige gegevens verwijderd worden. Ook dit proces zal voortgezet worden in 2023.

### *Pand*

Het Alert Fonds voor Jongeren bezit een pand in Utrecht dat onder beheer staat van maatschappelijk vastgoedbeheerder Socius en verhuurd wordt aan jongeren. De huurinkomsten worden gebruikt om de aanvragen toe te kennen. In 2022 is aan het licht gekomen dat het pand niet voldeed aan alle eisen die door de Gemeente Utrecht gesteld zijn, met name omtrent de brandveiligheid. Er werd besloten om zo snel mogelijk een aannemer in te schakelen om de nodige werkzaamheden uit te voeren. De werkzaamheden zijn begonnen in december 2022 en zullen gedurende 2023 voortgezet worden.

### *Functiewisselingen en administratieve achterstand*

Zoals al eerder genoemd heeft de coördinator-functie, de betaalde werknemer van het Alert Fonds, in 2022 meerdere wisselingen doorgemaakt. Helaas is hierdoor een tijdelijke administratieve achterstand ontstaan, welke versterkt werd door de wisseling van penningmeester. Vanaf augustus moest deze achterstand snel weggewerkt worden, onder andere zodat aanvragen weer tijdig uitbetaald konden worden. Gelukkig is dit opgelost voor het einde van de zomer, en hebben we uit reacties van onze aanvragers kunnen opmaken dat zij er weinig last van hebben ondervonden.

### *Borrel*

In de zomer van 2022 werd een borrel voor (oud-)bestuursleden georganiseerd ter ere van het 30 (en een half) jarige bestaan van het Alert Fonds. De borrel werd georganiseerd in Café Averrechts in Utrecht, en was een groot succes. Voor oud-bestuursleden was het een mogelijkheid om herinneringen op te halen en te horen hoe het er in 2022 bij het bestuur aan toegaat, en voor de huidige bestuurders was het een moment om te zien en horen waar het Alert Fonds vandaan is gekomen. Na afloop van de borrel werd besloten deze elk jaar te gaan organiseren, en daarbij ook vrienden en andere bekenden uit te nodigen.

## Acties

### MVP's

Drie keer per jaar rijkt Alert Fonds de MVP-award (Most Valued Project/Protest-award) uit, samen met een donatie van € 1000,- aan groepen die het bestuur graag wil steunen. We hebben in 2022 drie belangrijke collectieven/projecten uitgekozen om te steunen met een dit award.

Hieronder lichten we er twee uit:

#### *Feminist Workshop (FW)*

Al ver voor in de Russische invasie van Oekraïne organiseerde FW verschillende workshops, trainingen en skill-shares rond feminisme en feministische thema's in Lviv. Na de invasie zijn ze begonnen met het opvangen van vluchtelingen uit het oosten van Oekraïne. Ondertussen zorgen ze voor meerdere opvanghuizen waar oude bewoners nieuwe bewoners opvangen en ondersteunen. Mutual aid is het enige antwoord op gewelddadigheid, en feminisme is het antwoord op een wereld waarin mannen een imperialistische oorlog kunnen beginnen. Daarom was de eerste MVP van 2022 voor Feminist Workshop. П'їтїн — хуйл<sup>1</sup>.

#### *Kick Out Zwarte Piet (KOZP)*

Ondertussen is KOZP nu al jaren bezig met de strijd tegen de racistische figuur 'Zwarte Piet' die elk jaar in November en December te zien is in heel Nederland. Hun strijd heeft grote successen gehaald in directe vorm; veel gemeentes maken geen gebruik meer van blackfacing tijdens de Sinterklaasintocht, blackfacing is steeds minder te zien in Nederlandse media, en de publieke discussie hierover is duidelijk veranderd en verbeterd. Daarnaast is de strijd tegen blackfacing en Zwarte Piet een belangrijke aanzwengeling geweest voor een bredere (en succesvolle) antiracistische beweging in Nederland. Nu de strijd tegen Zwarte Piet steeds meer de goede kant op gaat, en zo ook de strijd tegen racisme in Nederland, zien we ook steeds meer geweld en agressie vanuit racistische/fascistische hoek tijdens demonstraties. Zoals te zien bij de demo bij de intocht van Sinterklaas in 2022 is de whitelash ook in volle gang. Daarom hebben we met Alert besloten om weer een MVP aan KOZP uit te reiken.

---

<sup>1</sup> Putin khuylo/Putin is een klootzak

## Uitgelichte Acties

Het bestuur heeft een paar acties die Alert Fonds heeft gesteund in 2022 uitgekozen om uit te lichten als voorbeelden.

### *Firestarter*

Firestarter is een crowdfundingplatform voor radicale en linkse activisten. Actievoeren kost geld, en geld is moeilijk om aan te komen. Jammer genoeg kunnen wij als fonds samen met de andere activistische fondsen niet alles opvangen. Daarom is Firestarter een welkome toevoeging. Wanneer het platform af is, kunnen activisten een crowdfundingcampagne opstarten om zo de nodige financiering rond te kunnen maken. Dit is een goede manier voor het democratiseren van de activistische scene. Kleinere groepen hebben via deze weg veel kans om toch hun acties op te zetten, waardoor de activistische wereld minder hoeft te leunen op grote collectieven.



**Firestarterfund.nl**  
revolutionary crowdfund platform

We zijn blij dat Firestarter hun financiering rond heeft, en we kijken uit naar de toekomst waar het platform ongetwijfeld veel impact zal hebben!

### *Stuut.info*

België kent een lange traditie van autonome en militante media. Onze vrienden bij *Stuut* zagen echter steeds vaker dat linkse acties en collectieven online organiseerden via Facebook, Instagram en Twitter. Dat kan natuurlijk beter, want waarom zouden we onszelf afhankelijk maken van techbros? *Stuut.info* lanceerde als online verzamelplaats van links Brussel-en-omgeving; om een agenda te bieden voor acties, vergaderingen en fundraisers. Maar ook om nodige discussie te voeren en het publiek te informeren over thema's van sociale strijd.

De site ziet er prachtig uit en biedt toegankelijke info. *Stuut*; we zien u graag!



\*Site coopératif d'infos et de luttes - Bruxelles et alentours

\*Site coopératif d'infos et de luttes - Bruxelles et alentours

\*Site coopératif d'infos et de luttes - Bruxelles et alentours

\*Site coopératif d'infos et de luttes - Bruxelles et alentours

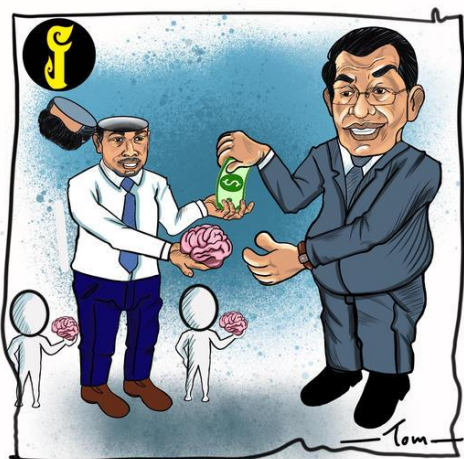


*រួបរួម ដើម្បីសេរីភាព / Unite for Freedom!*

In de afgelopen 5 jaar is in Cambodja de situatie rondom mensenrechten, democratie en rechtstaat ernstig verslechterd. Sinds de jaren tachtig wordt het land geregeerd door Hun Sen, een alleenheerser met veel dictatoriale trekjes. Doordat Hun Sen de belangrijkste oppositiepartij heeft opgedoekt, tientallen onafhankelijke mediakanalen heeft gecensureerd, en zijn tegenstanders laten arresteren wordt sociale media vaak als een van de laatste plekken gezien waar Cambodjanen betrouwbare informatie kunnen vinden en hun mening kunnen uiten.

Unite for Freedom is een van Cambodja's weinige activistische groepen die op zeer publiekelijke wijze het regime van Hun Sen bekritiseert. Niet zonder gevaar voor hun eigen veiligheid posten de activisten cartoons en filmpjes op Facebook die corruptie, mensenrechtenschendingen en leugens aan het licht brengen.

Wij voelen ons enorm geëerd dat we zo'n cruciaal platform als Unite For Freedom kunnen steunen om meer creatieve content te maken en delen, en het activistische vuur in Cambodja brandende te houden!



*Food Autonomy Festival*

Het Food Autonomy Festival wordt regelmatig georganiseerd door ASEED. ASEED gelooft dat rechtvaardige voedselsystemen alleen gecreëerd kunnen worden als verschillende vormen van ongelijkheid en onderdrukking gelijktijdig worden bestreden. Volgens ASEED is dan ook een antikapitalistische, dekoloniale en intersectionele houding nodig om bestaande onrechtvaardige systemen te kunnen bestrijden.

ASEED organiseert daarom het Food Autonomy Festival met als doel het bij elkaar brengen van mensen om te bespreken hoe voedselautonomie en het bestrijden van deze systemen en onderdrukking mogelijk zijn. Het festival is een plek om praktische vaardigheden te leren, ervaringen te delen, alternatieven te vinden en bouwen en ook vreugde te creëren. Op het festival verkennen deelnemers hoe solidariteit, verzet en autonomie bereikt kunnen worden door te focussen op de potentie van verzet en het gezamenlijk bouwen aan een toekomst van solidariteit en autonomie.



*Protest by Arajuno young leaders against illegal mining in Yutzupino*

Dit project is georganiseerd door Asociación de Comunidades Indígenas de Arajuno (ACIA), een organisatie in Ecuador die zich inzet voor de rechten van inheemse volkeren. Het project vroeg aandacht voor illegale mijnbouw in deze regio, die vooral voor hun zeer nadelige effecten heeft, omdat inheemse volkeren afhankelijk zijn van de rivieren voor drinkwater. Deze rivieren worden door de mijnbouw vervuild en er wordt veel te weinig gedaan door de Ecuadoraanse overheid om dit tegen te gaan.

Het project bestond vooral uit het samenbrengen van verschillende stammen uit de regio, hen te informeren over hun rechten en uiteindelijk een document aan de overheid te overhandigen om hen over te halen actie tegen de illegale mijnbouw te ondernemen.

We zijn blij om als Alert een belangrijk project als deze te hebben ondersteund!



## Acties in Cijfers

### Reguliere aanvragen

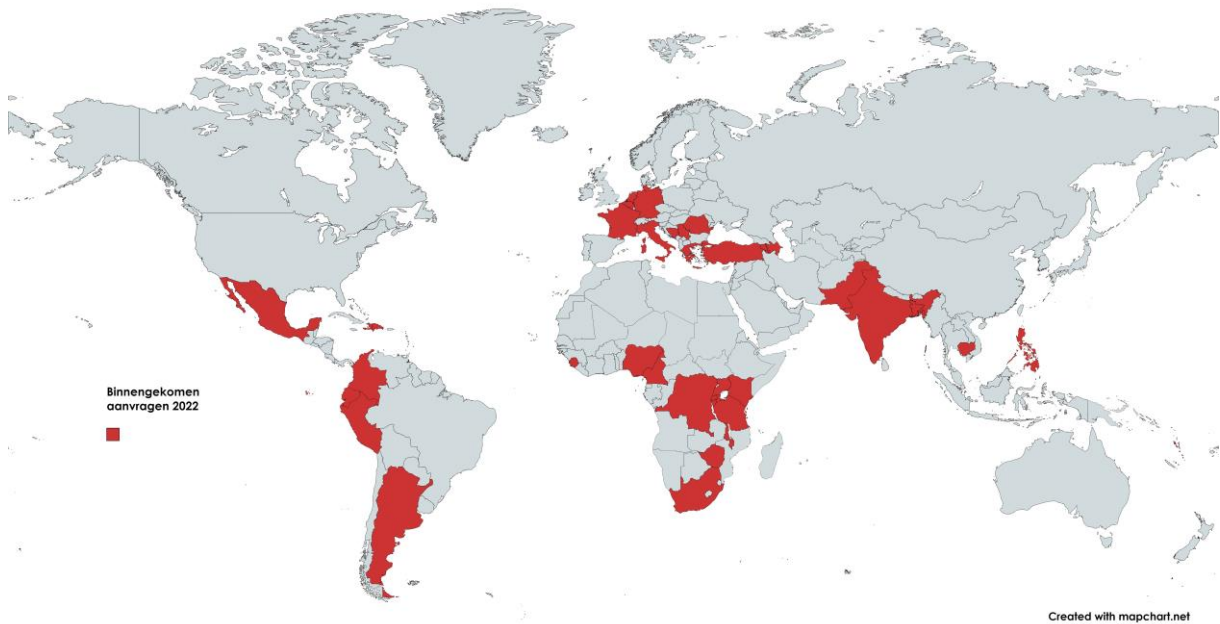
In 2022 zijn er 226 (reguliere) aanvragen binnengekomen, waarvan er 44 zijn toegekend. Alfabetisch overzicht van de aanvragen uit 2022:

LAND	TOTAAL	TOE
Argentina	1	0
Armenia	1	0
Azerbaidjan	5	0
Bangladesh	1	0
Belgium	4	3
Bosnia and Herzegovina	1	1
Burundi	2	0
Cambodia	1	1
Cameroon	9	0
Colombia	1	0
Democratic Republic of the Congo	18	0
Dominican Republic	1	0
Ecuador	4	1
France	1	1
Germany	1	0
Greece	1	0
Haiti	1	0
India	12	0
Italy	1	1
Kenya	6	0
Malawi	15	1
Mexico	6	1
Netherlands	49	28
Nigeria	4	0
Pakistan	2	0
Peru	1	0
Philippines	1	0
Romania	1	1
Rwanda	1	1 <sup>2</sup>
Serbia	4	1
Sierra Leone	1	0
South Africa	1	0
Tanzania	1	0
Turkey	1	0

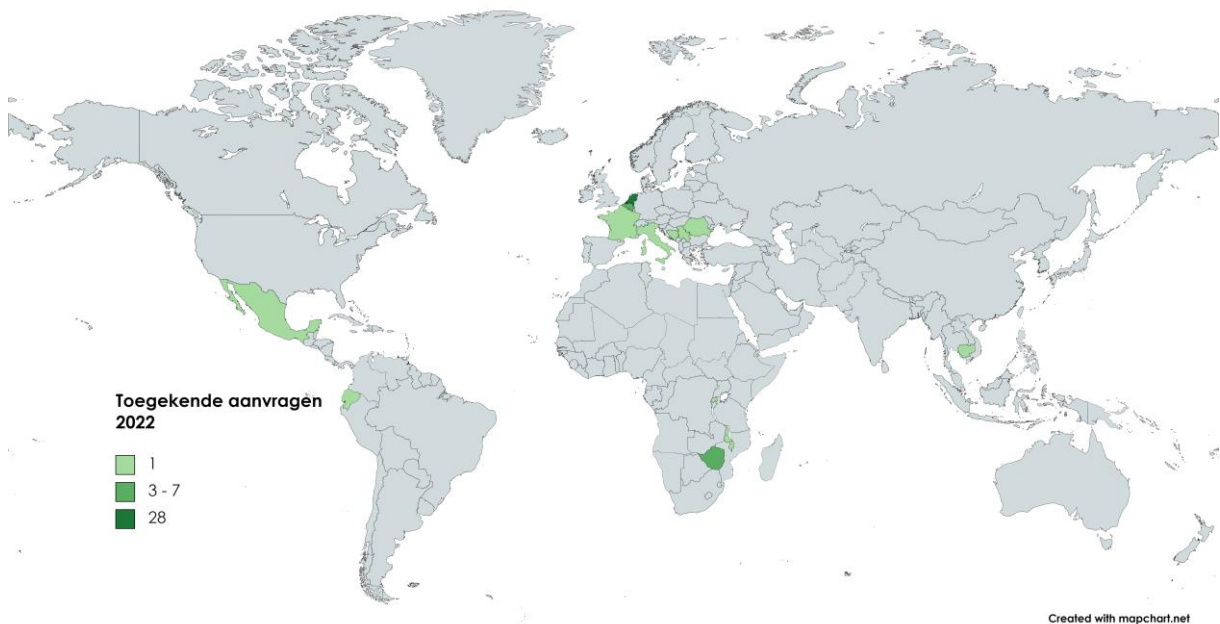
<sup>2</sup> Dit verzoek is nooit uitbetaald omdat na de toekenning geen contact meer met de aanvrager gelegd kon worden.

Uganda	38	0
Vanuatu	1	0
Zimbabwe	23	7

Geografische verdeling van binnengekomen aanvragen:



Geografische verdeling van toegekende aanvragen:



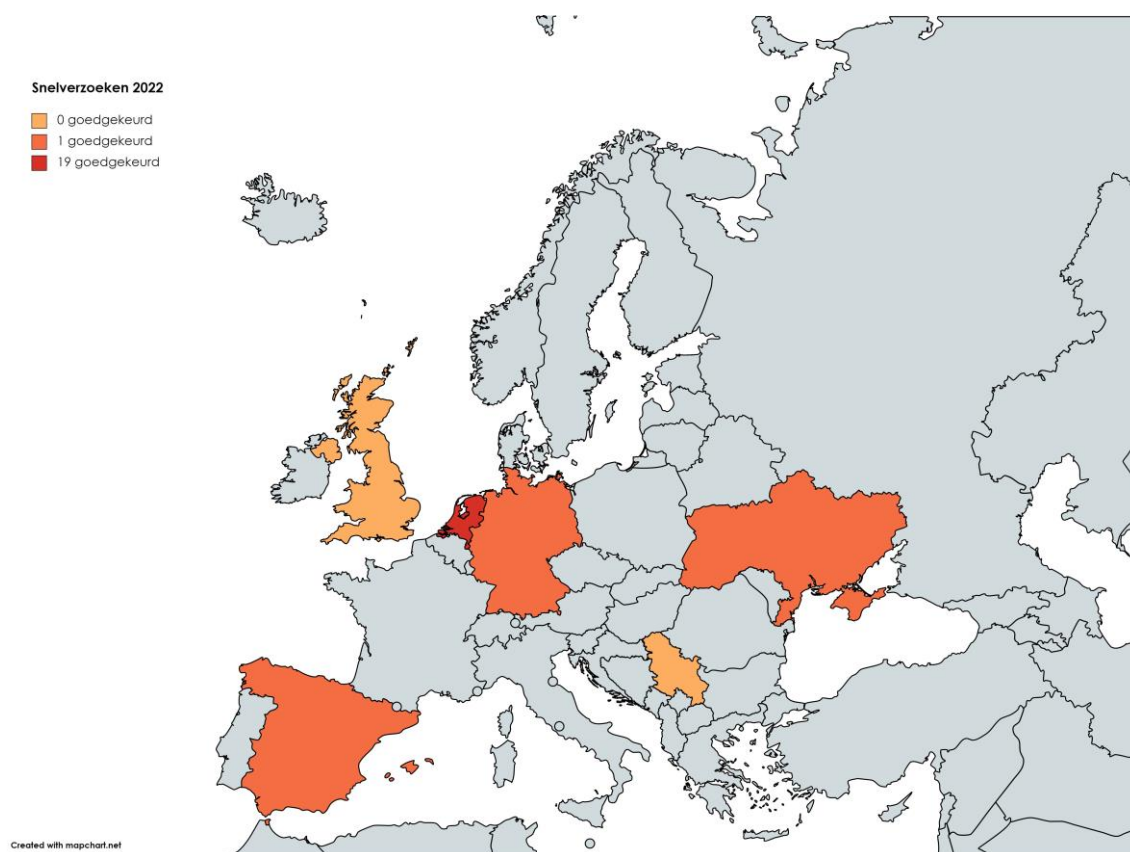
## Snelverzoeken

In 2022 zijn er totaal 60 snelverzoeken binnengekomen. Hiervan zijn er 22 toegekend. 20 snelverzoeken zijn direct afgewezen omdat deze aanvragen werden gedaan vanuit buiten Europa. Sinds 2021 accepteert het Alert Fonds voor Jongeren alleen nog snelverzoeken uit Europa.

Alfabetisch overzicht van de snelverzoeken uit 2022:

LAND	TOTAAL	TOE
Germany	2	1
Netherlands	29	19 <sup>3</sup>
Serbia	2	0
Spain	1	1
Ukraine	2	1
United Kingdom	1	0

Geografische verdeling snelverzoeken (Europa):



<sup>3</sup> Van de 19 toegekende snelverzoeken zijn er slechts 18 uitbetaald, omdat één organisatie ons liet weten het geld niet langer nodig te hebben.

## Financiën

Voor het financiële verslag van 2022 verwijzen wij naar onze jaarrekening van 2022.