

Alert

fund for youth

Alert Fonds voor Jongeren
Jaarverslag 2020

Summary in English

General

2020 was a unique year. The COVID-19 pandemic drastically changed the way we work, communicate and move around. Not only in the Netherlands, but all over the world. Although Alert Fund for Youth (“Alert Fund”) recognizes the importance of corona measures, and complies with them, we also remain critical. The impact of the measures on the well-being, and social and psychological development of young people, the restrictions on the right to demonstrate in the Netherlands; these are complex and unforeseen consequences of the pandemic that has gripped the world since 2020.

Fortunately, we also saw that collective solidarity cannot be stopped. A number of (global) urgent and important social issues, resulted in young people making the personal decision to disregard the COVID-19 measures put in place by the government, to call for action and organize protests. The murder of George Floyd in the U.S. resulted in a worldwide movement for racial justice, calling on politicians, businesses and society as a whole to put an end to institutional racism. In Poland, hundreds of thousands of people took to the streets - one of the largest protests in decades - to protest new restrictions on reproductive rights (which would mean a total ban on abortion!). The delay in implementing these restrictions is a small victory!

In light of these powerful developments, Alert Fund supported three amazing organizations via our MVP Award. Through our applications and fast track subsidies, we are proud to have been able to support 72 organizations in 26 countries for €73.415,00 in 2020.

The Organization

The Board of Alert Fund for Youth consists of up to 15 board members, who invest their time and knowledge on a voluntary basis. The Board of Alert Fund consists of an Executive Committee, which includes the chairman, treasurer and secretary, and a general board which includes the general board members. Alert Fund believes that it is important to have a diverse representation of young people on the board, which benefits the management of the organization and creates a better reflection of society. We are constantly trying to achieve this diversification. Alert Fund has one paid employee, the Office Manager.

In order to recruit new board members, Alert Fund used different channels: social media (Facebook, LinkedIn, Instagram) and our personal network. We try to recruit in an accessible and inclusive manner, which is reflected in our vacancy text.

New board members who joined Alert Fund in 2020 are:

- Emma Broholm, who joined the board in 2020 in addition to fulfilling the Office Manager position
- Zoë Nussy

We sincerely thank Vera Segaar (treasurer and general board member) for her efforts over the past years.

In 2020, Alert Fund operated with the following commissions: pledge and tokens, media and outreach and internal affairs. A rotating interview committee of 3 board members was

established for each new application, as in 2019. Task forces were established for smaller projects, such as choosing a new digital administration system.

In 2020, as in 2019, Alert Fund worked with two different types of meetings: policy topics and application review. The made the meetings more manageable and prevented policy topics from being pushed to the board weekend and the end of the year.

Team spirit and cooperation are an important part of being a board member at Alert Fund. Unfortunately, COVID-19 made this difficult to achieve in 2020: long days begin a screen made digital outings in addition to digital meetings less attractive. We hope to see each other in person in the coming year.

In 2020, Alert Fonds consisted of the following members:

Lotte den Hertog (chair)
Joran van Apeldoorn (treasurer)
Hugo Hanema (secretary)
Maaïke van den Berg
Timo Bravo Rebolledo
Emma Broholm
Layla te Rehorst
Vera Segaar
Zoë Nussy

Advisory Board
Tjerk Feitsma
Maarten van der Drift
Frits van den Akker
Els Rijke

Projects

In 2020, Alert Fund received 271 applications. Of these, 43 were granted and €58.249,00 was spent. Furthermore, 354 fast track subsidies were received. In total 53 fast track subsidies were granted, and €12.166,00 was spent.¹

More detailed information regarding the financial aspect of the projects can be found in the annual account (only available in Dutch).

¹ For a breakdown the countries from which the applications were received, please see "Projecten in cijfers" below

Algemeen

2020 was een bijzonder jaar met unieke ontwikkelingen. Het coronavirus heeft onze manier van werken, communiceren en mobiliteit drastisch veranderd. Niet alleen in Nederland, maar over de hele wereld. Hoewel Alert Fonds voor Jongeren ("Alert Fonds") het belang van coronamaatregelen erkent, en deze ook naleeft, blijven wij ook kritisch. Het effect van de maatregelen op het welzijn en de sociale en psychologische ontwikkeling van jongeren, de inperking van het demonstratierecht in Nederland; het zijn complexe en gevaarlijke gevolgen van de pandemie die de wereld sinds 2020 in zijn greep houdt.

Gelukkig hebben we in 2020 ook gezien dat het collectief en solidariteit niet zijn tegen te houden. Een aantal (globale) maatschappelijke issues zijn zo urgent en belangrijk, dat jongeren de persoonlijke afweging hebben gemaakt om coronamaatregelen naast zich neer te leggen en de barricade op te klimmen. De moord op George Floyd in de VS resulteerde in een wereldwijde beweging voor *racial justice* en waarbij opgeroepen wordt aan politiek, maatschappij en bedrijfsleven korte metten te maken met institutioneel racisme. In Polen gingen honderd duizenden mensen de straat op - een van de grootste protesten afgelopen decennia - om te protesteren tegen nieuwe restricties op reproductieve rechten (wat een totale ban op abortus zou betekenen!). De vertraging van de implementatie van deze restricties is een kleine overwinning!

In het licht van deze krachtige ontwikkelingen, heeft Alert Fonds een aantal mooie organisaties verder mogen ondersteunen via onze MVP's. We zijn er trots op dat we in 2020, via onze aanvragen en snelverzoeken, 72 aantal organisaties hebben gesteund in 26 aantal landen voor €73.415,00.² Het bestuur van Alert Fonds heeft een aantal projecten voor dit jaarverslag in de spotlight geplaatst.

Verder kun je in dit Jaarverslag 2020 lezen over de organisatieontwikkelingen en onze financiële verantwoording.

Wij wensen jullie veel leesplezier!

² Deze bedragen betreffen een eerste telling. De jaarrekening is uiteindelijk doorslaggevend .

Organisatie

Het bestuur van Alert Fonds voor Jongeren bestaat uit maximaal 15 bestuursleden die op vrijwillige basis hun tijd en kennis investeren. Het bestuur van Alert Fonds bestaat uit een dagelijks bestuur, waarin de voorzitter, penningmeester en secretaris zitten en een algemeen bestuur met overige bestuursleden. Daarnaast is er één betaalde medewerker, de Office Manager. Alert Fonds vindt het belangrijk om een diverse representatie aan jongeren in het bestuur te hebben wat ten goede komt voor het managen van de organisatie en tot een sterkere weerspiegeling van de samenleving. Dit is een doel waar we constant naartoe proberen te bewegen en altijd op de agenda blijft staan.

Voor het werven van nieuwe bestuursleden heeft Alert Fonds gebruik gemaakt van verschillende kanalen: social media (Facebook, LinkedIn, Instagram) en ons persoonlijk netwerk. Hierbij proberen we via onze vacature tekst toegankelijk en inclusief te werven.

Nieuwe bestuursleden die in 2020 bij Alert Fonds zijn gekomen zijn:

- Emma Broholm, die naast de functie van Office Manager ook in 2020 als bestuurslid is aangetreden.
- Zoë Nussy

We bedanken het volgende bestuurslid hartelijk voor haar inzet de afgelopen jaren: Vera Segaar (penningmeester en algemeen bestuurslid). We hebben van Vera afscheid genomen tijdens de enige live ontmoeting van het Alert Fonds bestuur in 2020 sinds de COVID-19 maatregelen ingesteld werden in maart 2020.

In 2020 werkte Alert Fonds met de volgende commissiestructuur: pand en penningen, media & outreach en intern. Voor sollicitaties werd een wisselende sollicitatiecommissie ingesteld van 3 bestuursleden, net als in 2019. Taakgroepen worden ingesteld voor kleinere projecten, zoals het kiezen van een nieuw digitaal administratiesysteem. Voor deze aanpak is gekozen, omdat het grote aantal commissies wat we in 2019 aanhielden (10) niet werkbaar bleek in de praktijk. Met minder commissies werden concrete doelstellingen gehaald en, in principe, neemt elk bestuurslid deel in minstens één commissie. Tijdens de beleidsvergaderingen worden updates vanuit de commissies gedeeld zodat iedereen goed op de hoogte is van elkaars bezigheden.

In 2020 werkte Alert Fonds, net als in 2019, met 2 verschillende soorten vergaderingen: de beleids- en de aanvragenvergadering. Dit maakt het vergaderen overzichtelijk en voorkomt het doorschuiven van veel beleidsonderwerpen naar het bestuursweekend. De vergaderingen waren over het algemeen ook korter, wat, in deze tijd van digitaal vergaderen door de COVID-19 maatregelen, goed beviel.

Gezelligheid, teamspirit en samenwerking zijn een belangrijk deel van het bestuurslid zijn bij Alert Fonds. Helaas was dit door COVID-19 moeilijk te realiseren in 2020: iedereen maakt lange dagen achter een beeldscherm waardoor er naast het vergaderen weinig puf was voor digitale uitjes. We kijken er naar uit het komende jaar weer live samen te komen!

In 2020 bestond Alert Fonds uit de volgende leden:

Lotte den Hertog (voorzitter)

Joran van Apeldoorn (penningmeester)
Hugo Hanema (secretaris)
Maaïke van den Berg
Timo Bravo Rebolledo
Emma Broholm
Layla te Rehorst
Vera Segaar
Zoë Nussy

De raad van advies
Tjerk Feitsma
Maarten van der Drift
Frits van den Akker
Els Rijke

Projecten

MVP's

Elk jaar rijkt Alert Fonds drie keer de MVP-award (*most valued project*) uit, samen met een donatie van € 1000,- aan projecten die het bestuur graag wilt steunen. Het jaar 2020 was er een om niet te vergeten. Naast de beperking van een wereldwijde pandemie, waren er veel misstanden die zorgden voor veel acties en protesten. Studentenprotesten in Chili, BLM-protesten over de hele wereld, acties tegen het inperken van rechten van vrouwen. We kozen uiteindelijk voor vier organisaties: ACES, Black Queer & Trans Resistance Netherlands, Zetje In en Aborcjny_Dream Team. Het contact leggen met de Chileense studentenorganisatie ACES, is na vele pogingen, helaas mislukt.

Black Queer & Trans Resistance Netherlands



Na de moord op George Floyd, ontstonden er over de hele wereld Black Lives Matter protesten tegen institutioneel racisme en politiegeweld. Ook in Nederland. Op 1 juni 2020 kwamen op de Dam in Amsterdam meer dan 10.000 mensen bij elkaar; niet eerder trok een anti-racisme zo veel demonstranten. Het protest was een initiatief van Kick Out Zwarte Piet en de groep Black Queer & Trans Resistance NL. Daarnaast heeft Black Queer & Trans Resistance op 25 juli een demonstratie georganiseerd, gericht op de intersectionaliteit van zwarte LHBTQI+ mensen in Nederland en de discriminatie die zij ervaren. Het bestuur heeft de MVP-award uitgereikt aan Black Queer & Trans Resistance NL vanwege hun strijd tegen racisme, trans- en homofobie die zwarte LHBTQI+ mensen ondervinden binnen de samenleving.

Zetje In



Institutioneel racisme komt niet alleen voor bij de politie. Ook het onderwijssysteem moet worden aangepakt, dachten Lakiescha (19), Sohna (18) en Veronika (18). Zij startten een petitie om 'racisme en discriminatie al op jonge leeftijd tegen te gaan' die maar liefst 60.000 keer is ondertekend. Met dit burgerinitiatief stelden ze dat racisme en discriminatie verplichte thema's zouden moeten worden in de lesstof van basis- en middelbare scholen. Inmiddels hebben ze een vrijwilligersorganisatie opgericht met hetzelfde doel. Met het uitreiken van de MVP-Award wil het bestuur onze steun uitspreken, zodat zij hun missie kunnen vervolgen.

Aborcyjny Dream Team



Aborcyjny Dream Team is een informeel initiatief gericht op het bespreekbaar maken van abortus, zonder taboes, zonder drama, zonder vervormingen, zonder angst. Hun doel is om

kennis te verspreiden over de farmacologische methode van zwangerschapsafbreking en de positieve boodschap over abortus te promoten, gebaseerd op de echte ervaringen van mensen die een abortus hebben ondergaan.

In 2020 waren er dagenlang enorme protesten tegen een anti-abortuswet in Polen. Deze wet zorgde voor een (bijna) totaalverbod op abortus. We hebben de MVP aan Aborcyjny Dream Team uitgereikt, vanwege hun bijdrage aan deze protesten en het verspreiden van informatie over reproductieve rechten

Uitgelichte projecten

Een deel van het bestuur heeft dit jaar een favoriet project uitgekozen wat Alert Fonds in 2020 heeft ondersteund om te belichten. Dit kan een actie zijn geweest die ons is bijgebleven of bijvoorbeeld een protest wat voor grote verandering heeft gezorgd.

Paz Territorial, “Nevermore young people in the war”, Colombia (uitgekozen door Emma)

Tegen de achtergrond van het toenemende geweld in Colombia, heeft Corporación Paz Territorial 12 grote muurschilderingen gemaakt, in gebieden in de stad Manizales-Caldas, waar het geweld het heftigst is en jongeren het hardst worden geraakt. De muurschilderingen, gemaakt voor en door jongeren, belichten verschillende aspecten van sociale, culturele en politieke gebeurtenissen in het land. De muurschilderingen zijn tentoongesteld tijdens het “Territories of Peace” Festival. Gedurende de 14 dagen van het festival, vertelden verschillende artiesten over het geweld wat zij hebben meegemaakt. Het doel was om jongeren en anderen in de gemeenschap bewust te maken van de langdurige invloed dat het constante geweld heeft op het land, maar ook de invloed ervan op andere maatschappelijke problemen, zoals jeugdcriminaliteit en feminisme.



Regional Alliance of Young Women Public Union (RAYW), “Equality on - Violence off! - Fighting gender inequality to beat violence against young women”, Georgië (uitgekozen door Maaïke)

43% van de vrouwen in Azerbeidzjan krijgt te maken met huiselijk geweld. Vooral jonge vrouwen zijn slachtoffer en in een land met 10 miljoen inwoners zijn er maar 3 opvangcentra voor vrouwen. Veel jonge slachtoffers spreken zich niet uit, ook omdat ze zich niet bewust zijn dat gender-based violence niet onvermijdelijk bij vrouw-zijn hoort. RAYW combineert awareness raising onder jonge vrouwen met empowerment training om geweld te vermijden of hoe er mee om te gaan als het al gebeurd is. Daarnaast is er via verschillende media (posters, flyers, handboek) aandacht gevraagd voor dit probleem en worden omstanders opgeroepen om niet stil te blijven over dit probleem. Ook is er een online kunstwedstrijd georganiseerd om dit onderwerp te promoten en breder onder de aandacht te brengen. Dit project combineert online en offline awareness activiteiten, empowert jonge vrouwen en zet dit onderwerp op de kaart. Ik

vind het heel waardevol dat Alert dit soort aanvragen steunt, van ambitieuze jongeren met veel lef die hun samenleving willen helpen meer gelijk te maken.

Fronteras Unidas Pro Salud, A.C., “Stop the “Parental pin” in Baja California! Action from and for youth advocating on their right to education and sexual and reproductive rights”, Mexico (uitgekozen door Hugo)

In Mexico is een wetsvoorstel gedaan waardoor ouders toestemming zouden moeten geven voor seksuele voorlichting en les over seksualiteit en genderkwesties voor hun kinderen. Vanuit conservatieve morele en religieuze waarden kunnen ouders dit ontzeggen, wat een bedreiging is voor de vrijheid en ontwikkeling van jongvolwassenen. Vrijwilligers van Fronteras Unidas Pro Salud hebben hiertegen actie gevoerd. Er zijn handtekeningen verzameld en er is op social mediacampagne gevoerd, met een nadruk op LGBTQI+-personen en hun toegang tot seculier en feitelijk onderwijs. Dankzij deze acties en die van andere organisaties is het wetsvoorstel verworpen in Baja California.



Avispa Midia, “Research techniques for community and neighborhood communicators”, Mexico (uitgekozen door Zoë)

Oaxaca, Mexico, wordt het thuis genoemd van veel *indigenous people*. Media is in deze regio ontzettend belangrijk om ontwikkelingen van mega projecten (bijv. mijnbouw) te verslaan. Wat ontbreekt in de verslaglegging, zijn de stemmen van *indigenous* jongeren. Het project van Avispa Midia heeft een ruimte ontwikkeld waarin jongeren uit 8 indigenous communities worden getraind en van elkaar leren op het vlak van communicatie en onderzoek met als doel om ongecensureerde en vrije community media te promoten. Hun berichtgeving heeft zich vooral gefocust op de exploitatieve bedrijven die, zonder enige consultatie met de gemeenschap, grondstoffen uit Oaxaca gebruiken. De jongeren hebben gebruik gemaakt van free mapping software en leerden video en audio te editen. De documentaire die uiteindelijk tot stand is gekomen, is hier te vinden: <https://avispa.org/documental-la-historia-de-un-pueblo-en-oaxaca-que-quieren-desaparecer/>



SOCIAL METIX, “Mutual Aid Bike Riders (english version of Staffette di Mutuo Soccorso)”, Italië (uitgekozen door Layla)

Tijdens de eerste lockdown in Italië is Staffette di Mutuo Soccorso (Mutual Aid Bike Riders) ontstaan vanuit het idee om kleine bedrijven die de crisis probeerden te overleven en organisaties die de gemeenschap wilden helpen met elkaar te verbinden. Ze hielpen kleine ondernemers die niet de mogelijkheid hadden om hun producten aan deur te bezorgen, door producten met de fiets af te leveren. Tegelijkertijd leverden ze voedsel, kleding en basisbenodigdheden aan mensen die hun boodschappen niet konden betalen. Ook hebben ze met vrijwilligers een webinar georganiseerd over gezondheid, voedsel en mensenrechten.

Met dit project hebben ze 20 biologische boeren, 2 onafhankelijke boekhandels en meer dan 150 gezinnen ondersteund die zich geen voedsel konden veroorloven. In totaal hebben meer dan 100 mensen ze geholpen en hebben zij samen meer dan 100 tablets en schoolbenodigdheden uitgedeeld aan kinderen die geen toegang hadden tot digitale schoollessen. En dat allemaal op de fiets!



ASSURE UGANDA, “Shut Kayabwe-Nkozi washing bay and garage for climate resilience”, Uganda (uitgekozen door Joran)

In Kabale (Uganda) loosde een lokale autowasstraat hun afvalwater in het nabijgelegen moeras en beschadigde daarmee het fragiele ecosysteem. Assure Uganda heeft jongeren, waarvan een deel bij de wasstraat werkte, bij elkaar gebracht en een demonstratie opgezet.

Het kan in Uganda soms moeilijk zijn om directere acties uit te voeren, maar het is Assure Uganda gelukt om mensen bij elkaar te krijgen en samen de straat op te gaan.



Udruženje, KAS, “Banja Luka – Girls’ Peace Academy”, Bosnië en Herzegovina (uitgekozen door Timo)

In dit project zijn meisjes wegwijs gemaakt over verschillende aspecten van vrede, zoals vrede activisme en vredesopbouw. Met deze opgebouwde kennis hebben deze meisjes ongeveer 1000 vredeskaarten gemaakt, die verstuurd zijn naar meisjes in Bosnië en Herzegovina. Met het uitsturen van de kaarten werd inspiratie verstuurd aan meisjes om voorvechters te worden voor vrede en vredesopbouw. De nadruk is in dit project gelegd op het belang van voortdurende jongerenactivisme tijdens de COVID-19 pandemie, activisme van meisjes en peer-to-peer learning.

Het uitsturen van een positieve boodschap met inspiratie voor vrede geeft hoop en aandacht op de belangrijke rol die meisjes hierin spelen.

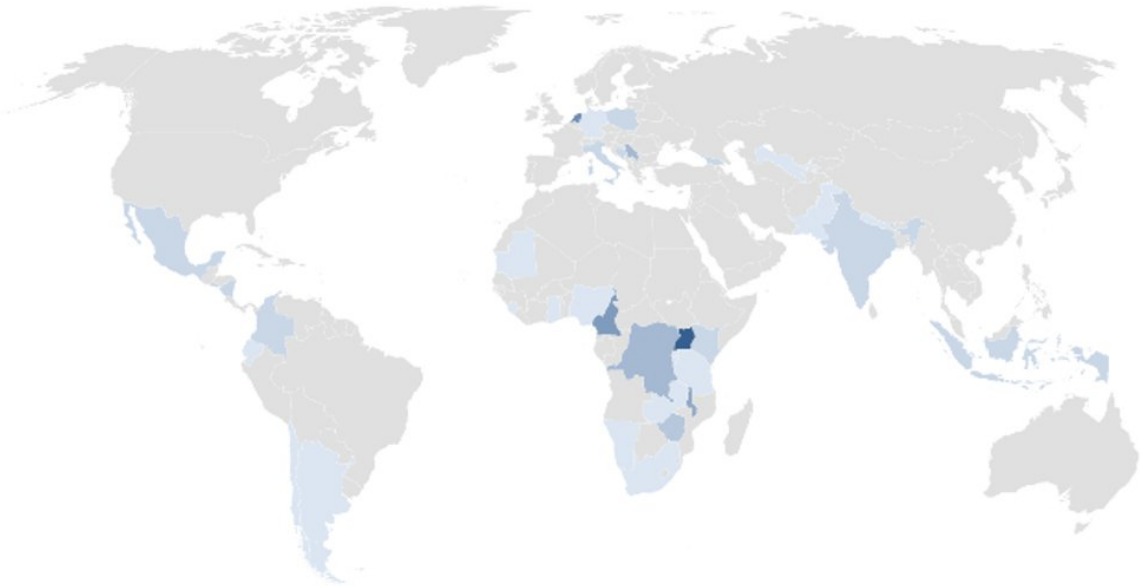


Projecten In cijfers

Aanvragen

In 2020 zijn er 271 aanvragen binnengekomen. Daarvan zijn er 43 toegezegd. Onderstaand is weergegeven uit welke landen de aanvragen en toezeggingen afkomstig waren.

Aanvragen binnengekomen:		Waarvan toegezegd:
Argentinië	1	
Azerbeidzjan	2	1
Bosnië en Herzegovina	1	1
Burundi	3	
Chili	1	
Colombia	5	1
Democratische Republiek Congo	46	3
Duitsland	1	
Ecuador	1	
El Salvador	1	1
Georgië	2	1
Ghana	1	
India	18	1
Indonesië	1	1
Italië	1	1
Kameroen	10	5
Kenia	13	1
Malawi	36	4
Mauritanië	1	
Mexico	6	1
Namibië	1	
Nederland	31	5
Nepal	1	
Nicaragua	1	1
Nigeria	1	
Oeganda	51	9
Oezbekistan	1	
Pakistan	1	
Polen	1	1
Rwanda	1	
Servië	5	3
Sierra Leone	1	
Tanzania	5	
Zambia	4	
Zimbabwe	14	2
Zuid-Afrika	1	



Toegezegde aanvragen per land

Snelverzoeken

In 2020 zijn 354 snelverzoeken binnengekomen, waarvan 53 zijn toegezegd. Onderstaand is weergegeven welke percentages van de snelverzoeken en toezeggingen uit welke werelddelen afkomstig waren.

Binnengekomen snelverzoeken per wereldddeel		Toegezegde snelverzoeken per wereldddeel	
Afrika	75%	Afrika	63%
Azië	5%	Azië	4%
Europa	13%	Europa	33%
Noord-Amerika	2%	Noord-Amerika	-
Zuid-Amerika	5%	Zuid-Amerika	-



Toegezegde snelverzoeken per land